

The logo for ufinet, featuring the word "ufinet" in a white, lowercase, sans-serif font. It is positioned in the top right corner of the slide. The background of the entire slide is a deep blue with a bokeh effect of light spots and some abstract wavy lines at the bottom. There are also several colored circles (orange, yellow-green) scattered across the slide.

# **Política de Saúde e Segurança (H&S)**

**Janeiro 2026**

#SomosUfinet

# Política de Saúde e Segurança (H&S)

## Abrangência

Consideramos que a saúde e a segurança de nossos colaboradores são essenciais para alcançar um ambiente de trabalho seguro e saudável. Por isso, assumimos o firme compromisso de liderar pelo exemplo, integrando a gestão de riscos ocupacionais à estratégia corporativa, alocando os recursos necessários e promovendo uma cultura de prevenção, fundamentada nos seguintes objetivos:

- **Cultura Preventiva e de Autocuidado:** Promovemos ambientes resilientes onde cada pessoa assume um papel ativo na prevenção de lesões e agravos à saúde, bem como no cuidado mútuo. Comprometemo-nos a identificar e eliminar perigos, além de reduzir os riscos por meio de controles eficazes e melhoria contínua.
- **Consulta e Participação Ativa:** Fomentamos a participação significativa dos trabalhadores e de seus representantes em todos os níveis do Sistema de Gestão de SST, incluindo a identificação de perigos, a tomada de decisões e a avaliação de desempenho. Valorizamos suas contribuições como essenciais para a construção de ambientes laborais mais seguros.
- **Saúde Mental e Convivência Saudável:** Impulsionamos espaços de trabalho respeitosos, livres de violência, que priorizam o bem-estar emocional, a inclusão e o diálogo construtivo como pilares de uma cultura organizacional saudável. Da mesma forma, um ambiente livre de posse, aquisição, venda e/ou consumo de qualquer tipo de substância psicoativa antes ou durante a jornada de trabalho.
- **Mobilidade Segura:** Implementamos práticas responsáveis em deslocamentos a trabalho, com foco na prevenção de acidentes viários e na proteção da vida, integrando a segurança viária como parte de nossa gestão de riscos.
- **Gestão Responsável de Contratados:** Exigimos e monitoramos o cumprimento dos padrões de SST, assegurando sua capacitação, supervisão e alinhamento com nossos valores corporativos, promovendo relações de trabalho seguras e sustentáveis.
- **Conformidade Normativa e Melhoria Contínua:** Operamos em conformidade com a legislação vigente, os requisitos de nossos clientes e de outra natureza.

Esta Política aplica-se a todos os colaboradores, contratados, subcontratados e visitantes em cada unidade e modalidade de trabalho.

# Política de Saúde e Segurança (H&S)

## Consequências de Infrações

As infrações a esta Política colocam em risco a saúde e a segurança dos colaboradores da Ufinet, bem como a de seus contratados e subcontratados. Por este motivo, todos os colaboradores, contratados e subcontratados têm a obrigação de informar ao seu superior sobre qualquer descumprimento ou prática irregular que observem no desempenho de suas funções laborais.

A Ufinet poderá enfrentar graves sanções penais e civis, bem como danos à sua reputação, pelo descumprimento desta Política. A Ufinet também poderá incorrer em custos significativos associados à investigação de acusações de atividades ilícitas, ser excluída de licitações públicas e ser objeto de processos civis por parte de acionistas, clientes e concorrentes.

Os colaboradores que infringirem esta Política estarão sujeitos a medidas disciplinares que podem incluir a demissão. Além disso, poderão ser considerados pessoalmente responsáveis por participar de tais atividades. A Ufinet poderá encaminhar suspeitas de infração às autoridades ou órgãos reguladores competentes, o que poderá acarretar sanções, multas e/ou penas de prisão para os colaboradores que forem declarados culpados de infringir a lei.

Se o Comitê de Integridade Empresarial (BIC, na sigla em inglês) determinar que um terceiro não cumpriu as disposições desta Política, a Ufinet tomará as medidas cabíveis, que podem incluir a rescisão do contrato do terceiro, o início das ações legais pertinentes e/ou a notificação às autoridades competentes em relação à infração.

## Como posso manifestar uma preocupação?

Consulte a Política de Denúncia de Irregularidades para saber como informar adequadamente qualquer conduta que possa constituir uma potencial infração a esta Política ou para manifestar uma preocupação.

# Política de Saúde e Segurança (H&S)

## Aprovação e Atualização

A aprovação desta Política será efetuada pelo Conselho de Administração. Da mesma forma, será revisada pelo menos uma vez ao ano ou sempre que ocorrerem mudanças significativas, para garantir sua conveniência, adequação e eficácia contínuas.

## Versões

- Versão 1.0. Dezembro 2022. Versão original. Elaborado por Sophia Paz. Revisado por Álvaro de Pablo. Aprovado pelo Conselho de Administração.
- Versão 1.1. Dezembro 2024. Atualização. Elaborado por María Ximena Mayorga. Revisado por Álvaro de Pablo. Aprovado pelo Conselho de Administração.
- Versão 2.0. Janeiro 2026. Atualização. Elaborado por Andrea Patarroyo. Revisado por Álvaro de Pablo. Aprovado pelo Conselho de Administração.





# ufinet